



ΔΗΜΟΣ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΜΙΑΣ (1) ΜΟΝΙΜΗΣ ΘΕΣΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΗΣ (Κλ. Α9 – Α11)

Α΄ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

1. Για την πλήρωση της θέσης θα διεξαχθεί γραπτή και προφορική εξέταση.
2. Στη γραπτή εξέταση θα κληθούν οι υποψήφιοι που πληρούν τα προσόντα για διορισμό στην Δημοτική Υπηρεσία, όπως καθορίζονται στους περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμούς του Δήμου (Κ.Δ.Π. 378/2000), καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα που ορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.
3. Η ευθύνη διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης (καταρτισμός θεμάτων, επιτήρηση, διόρθωση γραπτών κ.λπ.), θα ανατεθεί στο Κέντρο Επιστημονικής Επιμόρφωσης και Αξιολόγησης (Κ.Ε.Π.Ε.Α) του Πανεπιστημίου Κύπρου.
4. Τα γραπτά που αφορούν τα θέματα των Νέων Ελληνικών, Αγγλικών, Εξέταση Ικανοτήτων και το Ειδικό Θέμα, θα βαθμολογηθούν από δύο βαθμολογητές. Στην περίπτωση που η διαφορά της συνολικής βαθμολογίας τους για το ίδιο γραπτό υπερβαίνει το 10% της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας του θέματος, το γραπτό θα βαθμολογείται από αναβαθμολογητή και ο τελικός βαθμός θα είναι ο μέσος όρος των τριών βαθμολογιών, δηλαδή αυτών των δύο βαθμολογητών και του αναβαθμολογητή, μη επιδεχόμενος αναθεώρησης. Τα δοκίμια που αφορούν την Εξέταση Ικανοτήτων θα βαθμολογηθούν από δύο βαθμολογητές και λόγω του ότι είναι πολλαπλής επιλογής, οι απαντήσεις δεν επιδέχονται αμφισβήτησης κατά την κρίση των βαθμολογητών. Με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης, θα καταρτιστεί κατάλογος των υποψηφίων οι οποίοι θα έχουν επιτύχει στην εξέταση με βαθμολογική σειρά κατάταξης.
5. Στην προφορική εξέταση θα κληθούν οι υποψήφιοι οι οποίοι θα έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση σε αριθμό τριπλάσιο της προς πλήρωση κενής θέσης. Επιτυχών στη γραπτή εξέταση είναι ο υποψήφιος που συγκεντρώνει συνολική γενική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και 40% τουλάχιστον στο καθένα από τα θέματα που θα περιληφθούν στην εν λόγω εξέταση. Σε περίπτωση κατά την οποία ο αριθμός των υποψηφίων που θα επιτύχουν στη γραπτή εξέταση είναι μικρότερος από το τριπλάσιο της κενής θέσης, στην προφορική εξέταση θα κληθούν μόνο οι υποψήφιοι που θα έχουν επιτύχει στη γραπτή εξέταση.
6. (α) Η προφορική εξέταση των υποψηφίων θα γίνει από το Δημοτικό Συμβούλιο Πόλης Χρυσοχούς, μέσω ατομικών συνεντεύξεων.
(β) Η προφορική εξέταση θα έχει ως ενιαία βάση ερωτήσεις οι οποίες θα καταρτιστούν από το Πανεπιστημιακό Ίδρυμα και θα είναι κοινές για όλους τους υποψήφιους.
(γ) Οι ερωτήσεις ελέγχου των γνώσεων για το αντικείμενο της θέσης και των γνώσεων γενικού χαρακτήρα, θα επιδέχονται μιας μόνο απάντησης.
(δ) Η βαθμολόγηση των υποψηφίων από τα Μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου θα γίνει μέσω εντύπου που θα φέρει το ονοματεπώνυμο κάθε Μέλους και θα υπογραφεί από αυτό.
7. Μέλος του Δημοτικού Συμβουλίου ή λειτουργός του Δήμου που έχει συγγενική σχέση είτε εξ αίματος είτε εξ αγχιστείας μέχρι και τετάρτου βαθμού με αιτητή για την εν λόγω θέση, δεν θα λαμβάνει μέρος σε οποιαδήποτε διεργασία (συνεδρία, σύσκεψη, συνέντευξη κ.λπ.) η οποία αφορά τη διαδικασία πλήρωσης της θέσης από τη στιγμή της υποβολής αίτησης από το πρόσωπο με το οποίο διατηρεί συγγενική σχέση.
8. Η επιλογή του υποψηφίου στον οποίο θα προσφερθεί διορισμός, θα γίνει με βάση τα αποτελέσματα στη γραπτή εξέταση, τα αποτελέσματα στην προφορική εξέταση και τα άλλα ακαδημαϊκά προσόντα. Το σύστημα αξιολόγησης των υποψηφίων έχει ως βάση τα προβλεπόμενα στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 (Ν.1/1990)(ως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 (Ν.6(Ι)/1998)(ως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα).

9. (α) Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας βαθμολογικής αξιολόγησης, θα καταρτιστεί πίνακας όπου θα αναγράφονται οι υποψήφιοι κατά σειράν συνολικών μονάδων τις οποίες ο καθένας από αυτούς συγκέντρωσε επί του συνόλου της βαθμολογίας των κριτηρίων που αναφέρονται στην παράγραφο 8. Ο πίνακας θα καταρτιστεί κατά τρόπο που πρώτος στη σειρά να είναι ο υποψήφιος με το μεγαλύτερο αριθμό συνολικών μονάδων.
- (β) Το Δημοτικό Συμβούλιο θα προσφέρει διορισμό στον υποψήφιο που θα συγκεντρώσει την πιο ψηλή βαθμολογία επί του συνόλου στην κατάταξη των υποψηφίων για τη θέση.
- (γ) Στην περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο συνολικό αριθμό μονάδων, τότε θα διεξαχθεί φανερή ψηφοφορία γι' αυτούς.
10. Ο πίνακας της τελικής βαθμολογικής κατάταξης των υποψηφίων, θα χρησιμοποιηθεί για την πλήρωση της θέσης Λειτουργού Τεχνικών Υπηρεσιών κατά την ημερομηνία καταρτισμού του, καθώς και για την πλήρωση της θέσης σε περίπτωση που κενωθεί σε διάστημα ενός χρόνου από την ίδια ημερομηνία.

11. Σύμφωνα με τους όρους έγκρισης του Προϋπολογισμού του Δήμου Πόλης Χρυσοχούς από τους Υπουργούς Εσωτερικών και Οικονομικών οι κλίμακες εισδοχής για τους νεοεισερχόμενους θα μειώνονται κατά 10% του αρχικού ακαθάριστου μισθού της θέσης. Με τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας οι εργοδοτούμενοι θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης όπως αυτή ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

Β' ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1. Δομή αξιολόγησης – βαρύτητα κριτηρίων

(α) Γραπτή εξέταση	0-100 μονάδες
(β) Προφορική εξέταση	0-20
(γ) Προσόντα τα οποία με βάση το Σχέδιο Υπηρεσίας θεωρούνται πλεονέκτημα	0 -5
(δ) Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα	0-3
(ε) Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης	0-5
	0-128 μονάδες

2. Κριτήρια Αξιολόγησης

(1)Γραπτή εξέταση

(α) Νέα Ελληνικά (έκθεση ιδεών, κατανόηση κειμένου, γλωσσικές και γραμματικές παρατηρήσεις)	25 μονάδες
(β) Ειδικό Θέμα (ερωτήσεις στα καθήκοντα και ευθύνες της θέσης όπως ορίζονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας)	40
(γ) Εξέταση Ικανοτήτων (αριθμητικός/λογικός συλλογισμός, αφαιρετικός συλλογισμός, λεκτική ικανότητα)	20
(δ) Αγγλικά (έκθεση ιδεών, κατανόηση κειμένου, γλωσσικές και γραμματικές παρατηρήσεις)	15
	100 μονάδες

(2) Προφορική εξέταση

(α) Τέσσερις ερωτήσεις ελέγχου των γνώσεων για το αντικείμενο της θέσης σε σχέση με τον Δήμο και των γνώσεων γενικού χαρακτήρα X 3 μονάδες	12 μονάδες
(β) Μία ερώτηση κρίσεως X 3 μονάδες	4
(γ) Προσωπικότητα, ικανότητα επικοινωνίας, γενική εντύπωση	4
	20 μονάδες

(3) Πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης

(α) Το Δημοτικό Συμβούλιο θα απονείμει τις μονάδες ασκώντας τη διακριτική του εξουσία σε σχέση με τη βαρύτητα 0-5 μονάδες του συγκεκριμένου κριτηρίου και σύμφωνα με τα καθοριζόμενα στην παρ. (ν) του εδαφίου (1) του άρθρου 3 του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου: "Νοείται ότι οι μονάδες αυτές απονέμονται ανάλογα με τα χρόνια της ευδόκιμης πείρας και το βάρος που η διορίζουσα αρχή ή το αρμόδιο όργανο που αναφέρεται στο εδάφιο (2) του άρθρου 6 του παρόντος Νόμου αποδίδει στο σχετικό πιστοποιητικό υπηρεσίας".

(β) Προτού ειδοποιηθούν για την προφορική εξέτασή τους από το Δημοτικό Συμβούλιο, οι υποψήφιοι θα κληθούν να προσκομίσουν στον Δήμο έγκυρο πιστοποιητικό υπηρεσίας.

(4) Άλλα ακαδημαϊκά προσόντα

(α) Πανεπιστημιακό Δίπλωμα/τίτλος σε θέμα σχετικό με τα καθήκοντα της θέσης (πτυχίο)	2 μονάδες
(β) Πανεπιστημιακό Δίπλωμα/τίτλος σε θέμα σχετικό με τα καθήκοντα της θέσης (μεταπτυχιακό)	2 μονάδες
(γ) Πανεπιστημιακό Δίπλωμα/τίτλος σε οποιοδήποτε θέμα (πτυχίο)	1 μονάδα
(δ) Πανεπιστημιακό Δίπλωμα/τίτλος σε οποιοδήποτε θέμα (μεταπτυχιακό)	1 μονάδα
(ε) Διδακτορικός Τίτλος σε οποιοδήποτε θέμα	3 μονάδες

(5 μονάδες)

Σημειώσεις: (1) Για σκοπούς βαθμολόγησης του παρόντος κριτηρίου, δεν θα λαμβάνεται υπόψη το ακαδημαϊκό προσόν μέσω του οποίου πληρείται το απαιτούμενο προσόν σπουδών.

(2) Θα λαμβάνονται υπόψην μόνο τα ακαδημαϊκά προσόντα, τα οποία αναγνωρίζονται από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ.)

(3) Το σύνολο των μονάδων που μπορούν να απονεμηθούν σε έναν υποψήφιο, δεν θα υπερβαίνει τις πέντε (5).

Εγκρίθηκε από το Δημοτικό Συμβούλιο Πόλης Χρυσοχούς στη συνεδρία του ημερ. 23/09/2024.